



## La Communauté de Communes Dieulefit - Bourdeaux recherche un.e responsable de pôle « Service à la population et Animation Coopération CTG »

La Communauté des Communes Dieulefit-Bourdeaux (CCDB) compte 9 800 habitants et regroupe 21 communes.

La mise en œuvre de la Convention Territoriale Globale du territoire de la CCDB arrêtée en 2023 s'appuie sur une organisation collective et progressive des acteurs identifiés dans le portrait social du territoire ayant des compétences dans les domaines de l'inclusion numérique, la petite enfance, l'enfance, la jeunesse, l'accompagnement à la parentalité, l'animation de la vie sociale et le logement/habitat.

La communauté de communes s'est engagée à coordonner et piloter cette démarche globale. Pour cela, avec la CAF, elle assure le suivi de la réalisation des actions et opérations identifiées dans la CTG.

La mise en œuvre de la CTG sur le territoire de la CCDB est intimement liée aux actions et animations de terrain assurées par les services de l'intercommunalité à savoir : « Petite enfance - enfance jeunesse » et « Culture solidarité ». Ces derniers sous la responsabilité de deux vice-présidentes devront coordonner leurs actions pour la réalisation de la CTG.

**A ce titre** La CCDB recherche un Responsable du pôle Service à la population et animation-coopération CTG afin d'animer, coordonner, réévaluer et réajuster les actions mises en œuvre dans le cadre de la Convention Territoriale Globale (CTG) engagée avec la CAF 26 et les partenaires associatifs locaux.

Ce poste doit coordonner et superviser les missions déployées par les services : « Petite Enfance- Enfance Jeunesse » et « Culture & Solidarité ».

Ce poste permanent se conçoit à plein temps.

Le responsable de pôle est placé.e sous la direction du DGS de la structure avec un lien fonctionnel fort avec les VP et les élus des commissions « Petite enfance - enfance jeunesse » et « Culture solidarité ».

### Missions :

- Suit la mise en œuvre et coordonne les orientations stratégiques de la collectivité locale en matière de développement et de coordination du territoire. Son positionnement au sein de la collectivité doit lui permettre d'appréhender l'ensemble des axes et l'ensemble des thématiques de la CTG.
- Participe au pilotage et au suivi des projets définis dans la CTG en supervisant et coordonnant les activités des dispositifs et des services petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité etc....et des établissements qui y sont liés,
- Mène ses missions en lien direct avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs du territoire et au côté de la Caisse d'Allocations Familiales du département.
- Propose des éléments d'arbitrage et accompagne les prises de décision en partageant l'information en continu avec les décideurs du territoire et en mobilisant des expertises externes. En tenant compte des orientations stratégiques (priorité politique et enjeux locaux), des leviers et contraintes budgétaires et des impératifs opérationnels,
- Participe à l'élaboration de dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales.
- Accompagne l'innovation sociale en proposant un suivi et un appui méthodologique aux actions innovantes se déployant sur le territoire.

### Attendus :

- Conduite des diagnostics territoriaux ou thématiques
- Assistance et conseil auprès des élus et des comités de pilotage
- Accompagnement de la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrit dans la CTG
- Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels (mobilisation des acteurs locaux et identification de leurs besoins, organisation et animation des

- comités de pilotages, groupes techniques, commissions thématiques et territoriales, favoriser les échanges d'expériences et communication partenariale)
- Organisation et animation de la relation avec la population (développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public, pérenniser et valoriser la participation des habitants à la mise en œuvre des politiques de développement)
- Contribution à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre
- Transmission d'un bilan annuel de son activité à la CAF au plus tard le 31 janvier n + 1
- Mise en œuvre des politiques « petite-enfance, enfance-jeunesse et éducation, parentalité, logement et accès aux droits »
- Rechercher l'adéquation de l'offre de services selon les besoins des familles - Animer la mise en réseau des acteurs
- Organiser et animer la relation avec la population

#### **Profil et compétences requises :**

- Maîtrise de l'environnement des collectivités territoriales, Instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- Procédures et actes administratifs
- Principes et modes d'animation du management public territorial
- Techniques de communication et de négociation
- Réseaux stratégiques d'information
- Méthodes d'ingénierie de projet – Techniques de travail coopératif
- Bases de données, tableaux de bord
- Dispositifs et techniques d'écoute et de concertation
- Méthode de gestion de conflit
- Sens relationnel, créativité, adaptabilité
- Bonnes capacités rédactionnelles, rigueur et organisation.
- Maîtrise des outils informatiques
- Permis B.

#### **Relation Fonctionnelle**

- Coopération avec les services de la collectivité
- Relations avec les acteurs de la vie locale, notamment associatifs
- Relations avec les institutions, les partenaires ou contrôleurs (direction départementale de la cohésion sociale, Caf, inspection académique et établissements scolaires, conseil départemental)
- Relations avec les opérateurs privés dans le cadre de délégations de service public
- Contacts avec les populations à l'occasion de réunions publiques d'information et de concertation

#### **Cadre d'emploi et qualifications :**

Niveau Bac + 5 / Bac + 3 : Attaché territoriaux, cadres territoriaux du social, de la santé ou l'éducation (catégorie A) / animateurs territoriaux (catégorie B)

#### **Conditions :**

Poste à temps complet 35 h, horaires (évoluant suivant les nécessités du service).

Rémunération : selon statut ou expérience.

Bureau basé à Dieulefit.

**Date limite de dépôt des candidatures : 11 février 2025**

**Entretien d'embauche : semaine 7 ou 8 de 2025**

**Prise de poste : dès que possible**

**Type d'emploi : emploi permanent - création d'emploi**

**Temps de travail : temps complet, 1607 heures annuelles**

**Permis B obligatoire**

**Rémunération et avantages :** traitement indiciaire + régime indemnitaire. Télétravail possible, Adhésion au CNAS, titres restaurant

**Envoyer CV et lettre de motivation :** par mail à [d.grange@ccdb26.fr](mailto:d.grange@ccdb26.fr)